

ชุดขอปรับ

เอกสารแนบท้าย

**ประกาศคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ (OKRs)
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑. โครงการจัดการเรียนประเภทหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree ประเภท Re-skill Up-skill หรือ New-Skill และ สัมฤทธิ์บัตร*

๑.๑ โครงการที่มีการให้ประกาศนียบัตร (ต่อโครงการ ไม่รวมวิทยากร)

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ/ ภาระงานประธาน ของภาพรวม โครงการ	จำนวนภาระงานผู้ร่วม พัฒนางาน/ ภาระงานกรรมการ (ไม่เกิน ๕ คนต่อ โครงการ)
๑. มีการแสดงเจตจำนงของผู้ที่จะดำเนินการคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินงาน/หนังสือเชิญวิทยากร หลักสูตรผ่านการอนุมัติจากสภาวิชาการ และ มีการแสดงให้เห็นว่าเป็นหลักสูตรที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือเป็นไปตามนโยบายจากสมาคมวิชาชีพ องค์กรวิชาชีพ ภาควิชาหรือหน่วยงานที่ได้มีการลงนามในระดับมหาวิทยาลัย หรือเทียบเท่า	๑๐	๒.๕
๒. มีกลุ่มผู้สนใจ/บุคคลภายนอก ติดต่อเพื่อให้พัฒนา หรือยกระดับองค์ความรู้โดยใช้หลักสูตรดังกล่าว	๓	๑
๓. มีการดำเนินการครบในแต่ละข้อย่อยดังนี้ ๓.๑ จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการตามเกณฑ์ ๓.๒ มีหน่วยการเรียนรู้ได้รับการอนุมัติ และมีคู่มือหน่วยการเรียนรู้ไว้ในเว็บไซต์ของคณะ หรือ มีเอกสารหรือสื่อการเรียนรู้ของหลักสูตรก่อนการจัดการอบรมไว้ในเว็บไซต์ของคณะ รวมถึงการดำเนินงานลุล่วงด้วยดี ๓.๓ มีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จผ่านสื่อออนไลน์ของหลักสูตรและหรือคณะโดยมีผู้เข้าชมรวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้งต่อโครงการ	(๙) ๓ ๓	(๖) ๑ ๑
๔. มีการกำกับติดตามการส่งคะแนนประเมินการให้ผู้เรียนสำเร็จการศึกษาตามหลักเกณฑ์ตามที่ตกลงในระดับคณะและหรือในระดับมหาวิทยาลัย	๔	๑.๕
๕. มีระบบและการดำเนินการกำกับติดตาม ประเมิน วิเคราะห์ ปรับปรุง/พัฒนา ของโครงการ	๔	๑
๖. ได้รับการยกย่อง หรือได้รับการชื่นชม ในภาพรวมจากหน่วยงานภายนอก หรือจากกลุ่มคนที่เข้ารับการอบรม อย่างเป็นรูปธรรม	๓	๑
รวม ภาระงาน	๓๐	๑๐

หมายเหตุ การนับภาระงานตามช่วงระยะเวลาของผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจริง

๑.๒ โครงการหลักสูตรระยะสั้น ประเภทโครงการวุฒิบัตร (ต่อโครงการ)

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ/ ภาระงานประธาน ของภาพรวมของ โครงการ	จำนวนภาระงานผู้ร่วม พัฒนางาน/ ภาระงานกรรมการ (ไม่เกิน ๕ คน)
๑. มีการแสดงเจตจำนงของผู้ที่จะดำเนินการคำสั่งแต่งตั้งให้ ดำเนินงาน/หนังสือเชิญวิทยากร หลักสูตรผ่านการอนุมัติจาก อธิการบดีและ เป็นหลักสูตรที่ต่อยอดองค์ความรู้ที่เด่นชัด ของผู้ดำเนินโครงการ	๗	๑
๒. มีการดำเนินการครบในแต่ละข้อย่อยดังนี้ ๒.๑ จำนวนผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการตามเกณฑ์ ๒.๒ มีหน่วยการเรียนรู้ได้รับการอนุมัติ และมีคู่มือหน่วยการเรียนรู้ ไว้ในเว็บไซต์ของคณะ หรือ มีเอกสารหรือสื่อการเรียนรู้ของหลักสูตร ก่อนการจัดการอบรม ไว้ในเว็บไซต์ของคณะ รวมถึงการดำเนินงาน ลุล่วง ๒.๓ มีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จผ่านสื่อออนไลน์ ของหลักสูตรและหรือคณะโดยมีผู้เข้าชม <u>รวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐</u> ครั้ง ต่อโครงการ	(๖) ๒ ๒ ๒	(๑.๕) ๐.๕ ๐.๕ ๐.๕
๓. มีการกำกับติดตามให้ผู้เรียนสำเร็จการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ ตามที่ตกลงในระดับคณะและหรือในระดับมหาวิทยาลัย	๒	๒
๔. มีระบบและการดำเนินการกำกับติดตาม ประเมิน วิเคราะห์ ปรับปรุง/ พัฒนาของโครงการ	๒	๑
๕. ได้รับการยกย่อง หรือได้รับการชื่นชมส่วนใหญ่ จากผู้เข้าร่วมอบรม ผ่านทางคลิปวิดีโอ หรือคลิปการสัมภาษณ์ หรือหลักฐานอื่นๆ เชิงประจักษ์เทียบเท่า อื่นๆ	๓	๑
รวม ภาระงาน	๒๐	๖.๕

หมายเหตุ การนับภาระงานตามช่วงระยะเวลาของผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นจริง

๑.๓ โครงการ สัมฤทธิบัตร (ต่อรายวิชา)

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ/ ผู้สอนในรายวิชา	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน/ ผู้สอนร่วมรายวิชา
๑. มีคำสั่งแต่งตั้ง มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนมีหน่วยการเรียนรู้ เอกสารหรือสื่อการเรียนรู้ของหลักสูตรก่อนการจัดการอบรม	๒	๑
๒. จาก ข้อ ๑. มีหน่วยการเรียนรู้ได้รับการอนุมัติและมีคู่มือ หน่วยการเรียนรู้ไว้ในเว็บไซต์ของหลักสูตรหรือคณะ หรือ มีเอกสาร หรือสื่อการเรียนรู้ ของหลักสูตรก่อนการจัดการอบรม ไว้ในเว็บไซต์ ของหลักสูตรหรือคณะและ รวบรวมเกรตส่งทาง สสว.	๕	๑.๕
๓. จำนวนผู้ลงทะเบียนโครงการสัมฤทธิบัตร จาก ข้อ ๑. มีจำนวน ไม่ต่ำกว่า ๕ คนต่อรายวิชา	๓	๑
รวม	๑๐	๓.๕

หมายเหตุ ภาระงานให้เฉลี่ยตามสัดส่วนผู้สอน

๒. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX ระดับคณะ

๒.๑ ในฐานะผู้สรุป ประมวลผลภาพรวมและดำเนินการรายงานในแต่ละหมวด

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงานผู้ ร่วมพัฒนางาน/ ภาระงานกรรมการ (ไม่เกินหมวดละ ๓ คน)	ขอปรับ ไม่เกินหมวดละ 10 คน)
๑. มีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในการดูแลตามคำสั่งมหาวิทยาลัย ในแต่ละหมวด	๓	7
๒. จัดการประชุม แสวงหาข้อมูล เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน EdPEX ในแต่ละช่วงตามที่ คณะ/มหาวิทยาลัยกำหนด ในภาพรวม	๒	5
๓. มีคะแนนจากการประเมินผลการดำเนินงาน EdPEX	(ทุกๆ ๕๐ คะแนน ได้ ๑ ภาระงาน)	(ทุกๆ ๕๐ คะแนน ได้ 8 ภาระงาน)
๔. มีการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรรมการในหมวดอื่นๆ สรุปผล และ มีการพัฒนางานจากข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ EdPEX โดยนำเสนอต่อคณบดี	๒	6
รวม ภาระงาน	ไม่เกิน ๑๐	30

๒.๒ ในฐานะผู้ดำเนินการ ดำเนินการรวบรวม จัดกิจกรรม จัดเก็บข้อมูล ในแต่ละหมวด

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงานผู้ ร่วมพัฒนางาน/ กรรมการ (ไม่เกินหมวดละ ๓ คน)	ขอปรับ ไม่เกินหมวดละ 10 คน)
๑. มีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำเนินการ ดำเนินการรวบรวม จัดกิจกรรม จัดเก็บข้อมูล ตามคำสั่งคณะ ในแต่ละหมวด และมีแผนในการ ดำเนินกิจกรรมให้กับคณะ	๒	5
๒. จัดการประชุมผู้มีส่วนได้เสีย ดำเนินการรวบรวม จัดกิจกรรม จัดเก็บข้อมูล EdPEX ในแต่ละหมวด นำเสนอผลตามช่วงเวลา ที่นำเสนอต่อคณะ/หรือตามที่คณะระบุ	๓	7
๓. มีคะแนนจากการประเมินผลการดำเนินงาน EdPEX	(ทุกๆ ๕๐ คะแนน ได้ ๑ ภาระงาน)	(ทุกๆ ๕๐ คะแนน ได้ 8 ภาระงาน)
๔. นำผลการดำเนินงานของแต่ละหมวดมาสรุป เพื่อจัดทำแผนการ มีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการปรับปรุง ส่งเสริม หรือพัฒนา โดยรวมกับข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ EdPEX	๒	6
รวม ภาระงาน	ไม่เกิน ๑๐	30

๓. โครงการนวัตกรรมจาก Productive Learning ต่อรายวิชาสู่การนำไปใช้จริง (ต่อโครงการ) *

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน/ ไม่เกิน ๕ คนต่อ โครงการ
๑. มีการนำเสนอขออนุมัติโครงการ มีแผนการดำเนินกิจกรรมให้กับคณะในการส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างชัดเจน และมีการให้คำปรึกษา แนะนำ บ่มเพาะ และบูรณาการองค์ความรู้ที่ได้ Productive Learning ในหลากหลายวิชา ไปเข้าร่วมการแข่งขันได้อย่างเป็นรูปธรรม	๕	๑
๒. นำเสนอผลงาน/เผยแพร่/ประกวด Productive Learning นอกมหาวิทยาลัย หรือระดับชาติ	๒	๑
๓. จากข้อ ๒ ได้รับรางวัลนอกมหาวิทยาลัย หรือระดับชาติ	๓	๑.๕
๔. นำเสนอผลงาน/เผยแพร่/ประกวด Productive Learning ในระดับนานาชาติ	๓	๑.๕
๕. จากข้อ ๔ ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ	๕	๒.๕
๖. ผลงานได้รับการอ้างอิงการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานภายนอก ที่ได้รับการยอมรับ	๕	๑.๕
๗. จากข้อ ๓ หรือ ข้อ ๕ มีการจัดทำการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย ภายในมหาวิทยาลัย	๕	๑.๕
๘. มีการเผยแพร่เพื่อให้เกิดการรับรู้ในเชิงสาธารณะหลังที่ดำเนินการแล้วผ่านสื่อออนไลน์ ของหลักสูตรและหรือคณะ โดยมีผู้เข้าชม รวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้ง ภายในรอบครึ่งปีนับจากได้รับรางวัล	๗	๒
รวม ภาระงาน	ไม่เกิน ๓๐	ไม่เกิน ๑๐

หมายเหตุ ให้สามารถนับภาระงานได้ตามช่วงเวลาของผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริง รวมถึงงานที่เกี่ยวข้องกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๔. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการคณะสี่เขี้ยว

การดำเนินการ	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงานผู้ ร่วมพัฒนางาน/ ภาระงานต่อ กรรมการ (ไม่เกิน ๕ คน)
๑. มีคำสั่งแต่งตั้ง มีแผนในการดำเนินกิจกรรมให้กับคณะที่ชัดเจน	๒	๑
๒. มีการดำเนินโครงการ ที่ครบตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ ๒.๑ กำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายชัดเจน ๒.๒ มีขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน ๒.๓ มีผลลัพธ์/ผลผลิต ๒.๔ มีการแก้ไขปรับปรุงตามคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓	๑.๕
๓. มีผลการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ผ่านการประเมินของคณะกรรมการบริหารคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๕	๒.๕
๔. มีการส่งประกวดผลงานระดับมหาวิทยาลัย โดยรายงานผลงานผ่านที่ประชุม กบ. คณะ ๔.๑ ได้รับรางวัลชมเชย ๔.๒ ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ ๔.๓ ได้รับรางวัลชนะเลิศ	๒ ๓ ๔	๑ ๑.๕ ๒
๕. มีการประเมินสำนักงานสี่เขี้ยวที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๕.๑ ระดับดี (G ทองแดง) ๕.๒ ระดับดีมาก (G เงิน) ๕.๓ ระดับดีเยี่ยม (Gทอง)	๓ ๕ ๘	๑.๕ ๒.๕ ๔
๖. การนำผลสำเร็จถ่ายทอดให้กับบุคลากร ในระดับใดระดับหนึ่ง ๖.๑ ระดับคณะ ๖.๒ ระดับมหาวิทยาลัย ๖.๓ หน่วยงานภายนอก	๘ ๑๐ ๑๓	๑ ๑.๕ ๒
รวม ภาระงาน	ไม่เกิน ๓๐	ไม่เกิน ๑๐

๕. โครงการประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กรและการตลาด เชิงรุก (ภาพรวมของคณะ)

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงานผู้ร่วม พัฒนางาน/ ภาระงานผู้ดำเนินงาน (หลักสูตรละท่าน)
๑. มีคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการให้ดำเนินงาน มีการยื่นแผนการ ดำเนินการที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม สามารถกำกับติดตามและประเมินได้ มีกิจกรรมในหลายรูปแบบ เพื่อการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาใหม่	๕	๑
๒. มีการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย เช่น สื่อผ่านโซเชียลมีเดีย (ไม่น้อยกว่า ๓ โซเชียลมีเดียต่อคลิป โดยแต่ละคลิปมียอด views ไม่ต่ำกว่าคลิปละ ๕๐๐) และ/หรือ มีการสร้าง content ในรูปแบบ info graphic ตามเกณฑ์ที่คณบดีตกลงกับหัวหน้าโครงการ และ นำเสนอเพื่อทราบผ่านที่ประชุมกรรมการบริหารคณะ โดยการนำเสนอ ของหัวหน้าโครงการ	๕	๒
๓. มีนักศึกษาสนใจสมัครบูรณาการกัน เกินยอดรับ มากกว่า ๒ เท่า	๕	๒
๔. คณะมีนักศึกษายืนยันสิทธิ์เข้าเรียนพิจารณาจากจำนวนหลักสูตร ที่เปิดการเรียนการสอนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของหลักสูตรที่เปิด ในคณะนั้นๆ มีนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา ซึ่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของแผนการรับนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร	๕	๑.๕
รวม ภาระงาน	๒๐	๖.๕

๖. โครงการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายภายนอกการจัดการรายได้งานบริการวิชาการ (ต่อโครงการ) *

การดำเนินการ	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงานผู้ร่วม พัฒนางาน/ภาระงาน ผู้ร่วมโครงการ (ไม่เกิน ๕ คน)
๑. มีการขออนุมัติโครงการผ่านทางคณะและได้รับอนุญาต จากอธิการบดี และมีการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบราชการ ที่เกี่ยวข้อง	๕	๑
๒. ได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการบริการวิชาการหรือเทียบเท่า จากหน่วยงานภายนอก และมีการนำรายได้เข้ามหาวิทยาลัยตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	(ทุกๆ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ได้ ๑ ภาระงาน)	(ทุกๆ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ได้ ๑ ภาระงาน)
๓. มีการเผยแพร่กิจกรรมก่อนและหลังที่ดำเนินการแล้วผ่านสื่อออนไลน์ ของหลักสูตรและหรือคณะ โดยมีผู้เข้าชม <u>รวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐</u> ครั้ง ต่อโครงการต่อรอบการประเมิน	๕	๑
๔. มีรูปแบบสรุปรายงานของการดำเนินงานและรายงานต่อผู้บริหาร คณะ/อธิการบดี	๓	๑
รวม ภาระงาน	ไม่เกิน ๒๐	ไม่เกิน ๖.๕

หมายเหตุ สามารถนับภาระงานได้ตามช่วงเวลาของผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริงตามหลักฐานเชิงประจักษ์

๗. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อความเสมอภาค*

การดำเนินการ	ปรับ จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน งาน ผู้ ร่วมพัฒนา งาน/ ผู้ร่วมโครง การที่ได้ ดำเนินการจั ดหาทุน	ปรับ จำนวนภาระ งาน ผู้ ร่วมพัฒนา งาน
๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ มีการดำเนินการระบบการจัดการและดำเนินงานของกองทุน กำหนดวัตถุประสงค์ พันธกิจ เป้าหมายที่ชัดเจน มีการออกระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๕	๑	3
๒. มีการหาทุนหรือจัดกิจกรรมเพื่อหารายให้นักศึกษาของคณะพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบ	(ทุกๆ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ได้ 2 ภาระงาน)	(ทุกๆ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ได้ 2 ภาระงาน)	
๓. มีระบบและการดำเนินการในการติดตามและการจัดการเพื่อเกิดประสิทธิภาพการกำกับติดตามการใช้เงินจากกองทุน	๒.5	๑	3
๔. มีการสรุป วิเคราะห์ผลการดำเนินการของกองทุนประจำปีนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะ	๓.5	๑	4
รวม ภาระงาน	ไม่เกิน ๒๐	ไม่เกิน ๖.๕	15

หมายเหตุ สามารถนับภาระงานได้ตามช่วงเวลาของผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริงตามหลักฐานเชิงประจักษ์

๘. โครงการรับผิดชอบด้านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษนักศึกษาระดับคณะ

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงาน
๑. คำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน และเสนอแผนการดำเนินโครงการต่อคณะกรรมการบริหารคณะ	๓
๒. ดำเนินการตามแผนตามที่กำหนดไว้ และมีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๕
๓. มีผลการสอบของนักศึกษาของแต่ละชั้นปีในระดับ (ข้อใดข้อหนึ่ง) ๓.๑ ระดับ B๒ (Upper-International : ระดับกลาง ชั้นสูง) ขึ้นไป เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนผู้เข้าสอบ	๙
๓.๒ ระดับ B๑ (International : ระดับกลาง) ขึ้นไป เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนผู้เข้าสอบ	๗
๓.๓ ระดับ A๒ (Pre-International : ระดับกลาง ชั้นต่ำ) ขึ้นไป เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนผู้เข้าสอบ	๕
๓.๔ ระดับ A๑ (Elementary : ระดับกลาง) เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๕ ของจำนวนผู้เข้าสอบ	๓
๔. มีการสรุปผลโครงการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะ	๓

และมีการถอดบทเรียน และการจัดการเรียนรู้ (KM) เพื่อเผยแพร่ออนไลน์ โดยมีผู้เข้าชมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้ง	
หมายเหตุ อาจารย์ที่ปรึกษาห่มุเรียนได้รับภาระงานเท่ากับผลการประเมินโครงการของนักศึกษารวมของคณะสาธารณสุขศาสตร์ของแต่ละชั้นปี	
รวม ภาระงาน	ไม่เกิน ๒๐

๙. Excellence center ตั้งหน่วยหรือศูนย์ที่ได้มาตรฐานตามที่หน่วยงานวิชาชีพรับรอง *

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ/	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน/ กรรมการ (ไม่เกิน ๕ คน)
๑. มีการนำเสนอแผนงานต่อผู้บริหารคณะ มีโครงการและงบประมาณ มีการดำเนินการ คำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	๓	๐.๕
๒. มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานวิชาชีพรับรอง หรือในระดับชาติ หรือในระดับนานาชาติ ระบุไว้ (ผู้เข้าร่วมอบรมได้ภาระงาน ๑ ภาระงาน)	๓	๑
๓. มีการขอประเมินหรือเตรียมการยื่นขอการรับรองจากหน่วยงานวิชาชีพรับรอง หรือในระดับชาติ หรือในระดับนานาชาติ	๓	๑
๔. มีระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ที่บุคคลภายนอกสามารถหาข้อมูลได้อย่างครบถ้วนและทันสมัย	๔	๑.๕
๕. มีการเผยแพร่ เพื่อให้เกิดการรับรู้ในเชิงสาธารณะหลังที่ดำเนินการแล้วผ่านสื่อออนไลน์ของหลักสูตรและหรือคณะ โดยมีผู้เข้าชม รวมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ครั้ง ในรอบครึ่งปี และต้องรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารคณะ	๖	๑.๕
๖. มีการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับพันธกิจหลักของหน่วยหรือศูนย์ อย่างเป็นรูปธรรมไม่น้อยกว่า ๖ ครั้งในรอบครึ่งปี	๔	๑.๕
๗. ได้รับการรับรองจากหน่วยงานวิชาชีพรับรอง หรือในระดับชาติ หรือในระดับนานาชาติ อย่างเป็นทางการ	๗	๓
๘. การรักษามาตรฐานให้คงอยู่ (ใช้เกณฑ์ข้อนี้หลังมีการรับรองมาตรฐานอย่างเป็นทางการแล้ว)	๑๐	๕
๙. มีกิจกรรมการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ที่เกิดจากข้อ ๗. และมีการดำเนินการตามข้อ ๕. อย่างเป็นรูปธรรม (ใช้เกณฑ์ข้อนี้หลังมีการรับรองมาตรฐานอย่างเป็นทางการแล้ว)	๑๐	๒.๕
รวม	ไม่เกิน ๓๐	ไม่เกิน ๑๐

หมายเหตุ สามารถนับภาระงานได้ตามช่วงเวลาของผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริงตามหลักฐานเชิงประจักษ์

๑๐. โครงการจัดทำวารสารวิจัยเพื่อรับรอง TCI (ต่อฉบับ) *

การดำเนินงาน	จำนวนภาระ		
	กอง บรรณาธิการ	ผู้นิพนธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ อ่านผลงาน (ต่อคน)
๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำวารสารฯ (กองบรรณาธิการ) และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรายฉบับฯ (กองบรรณาธิการ+ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงาน) ฉบับละ	๒		
๒. มีการประชุมกองบรรณาธิการทุกครั้งหลังการเผยแพร่วารสารแต่ละเล่ม พร้อมรายงานสรุปการประชุม ฉบับละ	๒		
๓. มีเว็บไซต์และระบบการพิจารณาการตีพิมพ์เผยแพร่ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	๒		
๔. กรณี ส่งบทความตีพิมพ์เผยแพร่และได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ที่มีผู้นิพนธ์มาจากทั้งภายในมหาวิทยาลัย (ผู้นิพนธ์ไม่เกิน ๒ ท่าน) และผู้นิพนธ์ชื่อแรกสังกัดหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย (หากเกิน ๓ ท่านเฉลี่ยตามสัดส่วน จากภาระงาน ๑๐ ภาระงาน) นับได้สองรองการประเมิน		๑๐	
๕. กรณี ส่งบทความตีพิมพ์เผยแพร่และได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ที่มีผู้นิพนธ์มาจากภายในมหาวิทยาลัย (ผู้นิพนธ์ ๒ ท่าน) ทั้งหมด (หากเกิน ๒ ท่าน เฉลี่ยตามสัดส่วน จากภาระงาน ๑๐ ภาระงาน ทั้งนี้ในการเฉลี่ยภาระงาน ไม่นับกรณีผู้นิพนธ์เป็นนักศึกษาของ มรภ.วไลยอลงกรณ์ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง) นับได้สองรองการประเมิน		๗.๕	
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานจะได้รับภาระงานต่อเมื่อไม่รับค่าตอบแทนการพิจารณาบทความ			๒
๗. มีรูปเล่มวารสารตีพิมพ์ และตรงตามเวลาที่ TCI กำหนด	๔		
รวม ภาระงาน	๑๐	ไม่เกิน ๑๐	ไม่เกิน ๓.๕

หมายเหตุ: ๑. สำหรับผู้นิพนธ์ให้นับได้ ๒ รอบการประเมินต่อเนื่อง

๒. ใช้เฉพาะคณะที่มีการดำเนินการด้านวารสาร ได้แก่ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ คณะวิทยาการจัดการ

๑๑. โครงการจัดการประชุมวิชาการหรืองานสร้างสรรค์ ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ*

การดำเนินงาน	จำนวนภาระงาน	
	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ ในแต่ละฝ่าย	จำนวนภาระงานรวมผู้ ร่วมพัฒนางานใน แต่ละฝ่าย
มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละฝ่าย ตามที่คณบดี และหัวหน้าแต่ละฝ่ายนำเสนอ มีการประชุม การประสานงาน การดำเนินกิจกรรมก่อนวันประชุม และกำกับติดตามงานในแต่ละฝ่าย การมีส่วนร่วมในวันจัดการประชุม และการสรุปผลการดำเนินงาน ของแต่ละฝ่าย(คิดภาระงานได้เพียงหนึ่งฝ่ายเท่านั้น)	๒๐	๖.๕
รวม ภาระงาน	๒๐	๖.๕

สัญลักษณ์ * ทำยหัวข้อหลักของ OKR คณะหมายถึง OKR ที่ทางคณะยินดีร่วมงานกับ
ผู้ที่มีความสนใจและร่วมสรรสร้างงานให้กับคณะ